Information sur le marché du travail

L'actualité économique EN ESTRIE

Juin 2005 | Volume 9, numéro 6

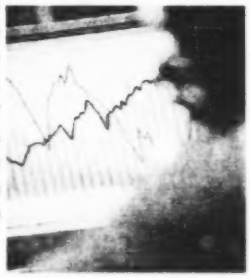
LES CHIFFRES DE L'EMPLOI

Par
Gilles Lecours

Pour cette dernière édition avant la relâche estivale, il nous a semblé opportun de rappeler quelques mécanismes d'évaluation de l'état du marché du travail.

La méthode

D'abord, il faut savoir que les données concernant le nombre de chômeurs, le taux de chômage, l'emploi, etc. sont produites par Statistique Canada dans le cadre de l'Enquête sur la population active (EPA) réalisée à chaque mois. Cette enquête pancanadienne ne couvre évidemment pas en détail toutes les régions. Au Québec, les données sont produites pour l'ensemble du Québec, pour les dix-sept régions administratives et pour six régions métropolitaines de recensement (RMR)[1]. Pour notre région, c'est donc le territoire de l'Estrie (région 05) et la RMR de Sherbrooke qui font l'objet d'enquête.



Sans entrer dans le menu détail de la méthodologie de l'enquête, il faut tout même mentionner que :

« Les estimations régionales sur le marché du travail se distinguent à plusieurs égards des données canadiennes et québécoises sur l'emploi et le chômage diffusées mensuellement par Statistique Canada et tirées de l'EPA.

(suite à la page 2)

Dans ce numéro :

Les chiffres de l'emploi	1
Situation de l'emploi au mois de mai	1
Faits saillants du marché du travail	2
Les projets d'investissement	3
Profil d'entreprise	4
À propos de...	5
Placement en ligne	5
Quoi de neuf ?	6

En Estrie, mai 2005 au regard de mai 2004

- **Taux de chômage de 6,6 %, comparativement à 6,9 %.**
- **10 200 chômeurs, soit une diminution de 300 personnes.**
- **Le nombre d'emplois est en hausse de 2 500 pour atteindre 145 200.**

Situation de l'emploi au mois de mai

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL				
	Taux de chômage	Nombre d'emplois	Nombre de chômeurs	Taux d'activité
RMR de Sherbrooke[1]	7,8 %	81 900	6 900	66,1 %
Estrie	6,6 %	145 200	10 200	63,5 %
Ensemble du Québec	8,5 %	3 665 600	340 900	65 %

1. Selon Statistique Canada, une RMR (région métropolitaine de recensement) est un noyau urbanisé qui compte au moins 100 000 habitants.

2007-02542/

*Les données pour le Québec sont **désaisonnalisées**, ce qui veut dire qu'elles sont corrigées des variations saisonnières afin de rendre les données comparables avec celles de n'importe quel autre mois de n'importe quelle année.*

*Les estimations régionales sont, quant à elles, des données brutes (**non désaisonnalisées**). Comme les niveaux d'emploi et de chômage varient en fonction de la période de l'année, on ne peut donc comparer les estimations régionales d'un mois qu'avec celles du mois correspondant des années antérieures.[2]»*

Mentionnons également que les estimations régionales non désaisonnalisées sont toujours des moyennes de trois mois (moyennes mobiles).

Une photographie

Comme pour l'ensemble des sondages, l'EPA est, si l'on peut dire, une photo d'une situation dans un temps donné. C'est dire qu'il n'est pas rare d'observer un certain décalage entre les résultats de l'enquête et l'actualité économique quotidienne.

Outre les limites d'une enquête par sondage, on comprendra qu'il ne peut y avoir simultanéité entre, par exemple, l'annonce d'une fermeture d'entreprise et l'augmentation des chômeurs. Le cas récent de la fermeture annoncée de l'usine d'Olymel à Magog est un bon exemple. Ainsi, la compagnie a annoncé la fermeture au mois de mai 2005 alors que la fermeture effective surviendra en octobre 2005. On voit bien qu'il y a un certain laps de temps entre l'annonce et l'événement. De plus, il faudra encore un certain temps avant que la situation se reflète dans les données sur le marché du travail.

Perspectives sectorielles

Emploi-Québec, comme un certain nombre d'autres organismes, a développé des méthodes de prédiction concernant l'évolution du marché du travail. En croisant plusieurs indicateurs économiques et en analysant des séries historiques de données, nous pouvons dans une certaine mesure anticiper les fluctuations des principaux indicateurs du marché du travail.

Évidement, la conjoncture politique, économique ou encore sociale peut rapidement changer (pensons au 11 septembre 2001). Les impacts de ce type d'événement sont impossibles à prévoir... Toutefois, l'expérience montre qu'en situation « normale », les modèles prédictifs utilisés par Emploi-Québec s'avèrent passablement valides.

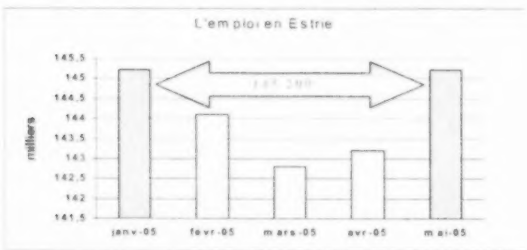
2. Source : Statistique Canada

Faits saillants du marché du travail en Estrie

Par
Gilles Lecours

STAGNATION DE L'EMPLOI DEPUIS LE DÉBUT DE L'ANNÉE 2005

À un mois du bilan semestriel, nous pouvons déjà avoir une bonne idée de la situation du marché du travail régional à cette étape charnière. Au premier semestre de 2004, l'Estrie comptait 141 200 emplois.



Avec les données disponibles maintenant, on peut présumer que le premier semestre de 2005 se terminera avec plus ou moins 144 500 postes.

C'est dire que l'année 2005 s'annonce meilleure au chapitre de l'emploi que l'an passé; d'autant que, depuis quelques années, c'est au premier trimestre que l'on enregistre les plus bas niveaux d'emploi.

Ce qui est remarquable, pour ce mois de mai, c'est la piètre performance de la région métropolitaire de recensement (RMR) de Sherbrooke avec un gain de seulement 400 postes.

(suite à la page 3)

Faits saillants du marché du travail en Estrie

(suite de la page 2)

Cette situation est à l'inverse de ce que nous avons observé depuis le début de l'année 2005. Toutefois, vu les marges d'erreur inhérentes à l'échantillonnage de l'Enquête sur la population active (EPA), il faudra attendre quelques mois pour vérifier si ce résultat représente vraiment une tendance.

Mai 2005 comparativement à mai 2004

La population active s'est accrue de 2 100 personnes sur le territoire de l'Estrie, alors que dans la RMR de Sherbrooke, la progression est de 1 800 personnes. C'est dire que pour l'ensemble des MRC hors Sherbrooke, la population active n'a augmenté que de 300 personnes. D'ailleurs, pour les territoires hors RMR, le taux d'activité est estimé à 60,3 %, comparativement à 66,1 % pour Sherbrooke et à 63,5 % pour l'Estrie. À titre de comparaison, la RMR de Québec affiche, en mai 2005, un taux d'activité de 68,8 %, une performance enviable.

Enfin, en ce qui a trait aux secteurs d'activité, l'emploi dans le domaine de la fabrication est en net recul, tandis que le secteur des services est encore la source de la création d'emplois.

▲

Les projets d'investissement

Par
Jocelyne Brochu

MRC de Memphrémagog

Coopérative d'habitation d'Eastman

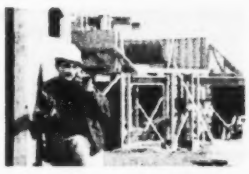
Investissement de 1 million de dollars, par la Fédération Coop-Habitat Estrie (FCHE), pour construire un édifice de dix-huit unités de logement pour personnes âgées. *(l'Indicateur des projets au Québec, n°384, 31 mai 2005)*

Poste frontalier de Stanstead

Investissement de 15 millions de dollars pour construire une troisième voie sur l'autoroute 55 afin d'accueillir les camions en attente d'accès aux États-Unis. *(Le Reflet du Lac, 7 mai 2005)*

MRC Le Val-Saint-François

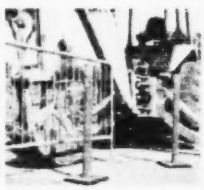
Château du Bel Âge



Investissement de 5 millions de dollars par un promoteur de l'endroit pour construire, à Windsor, une résidence de 78 unités pour aînés. Création prévue de vingt emplois. *(La Tribune, 20 mai 2005)*

Ville de Sherbrooke

Canadian Tire



Investissement de 19,5 millions de dollars pour construire un nouveau magasin sur le plateau Saint-Joseph et y déménager celui du boulevard Jacques-Cartier. Création prévue d'une trentaine d'emplois. *(La Tribune, 20 mai 2005)*

Cercueils Magog

Investissement de 2 millions de dollars pour agrandir les installations de Deauville. Création prévue de vingt emplois. *(l'Indicateur des projets au Québec, n°383, 15 mai 2005)*

Université de Sherbrooke

Investissement de 1 million de dollars, par le Conseil de recherche en sciences naturelles et en génie du Canada, pour ouvrir un centre de recherche sur l'enseignement et l'apprentissage des sciences à la faculté d'éducation. *(La Tribune, 24 mai 2005)*

▲

JYCO

Profil d'entreprise

Par
Danielle Gladu

Cette entreprise existe depuis 2002. Après une année de recherche et développement, la production débutait en 2003. Jyco Sealing Technologies est un centre de production à copropriété américano-québécoise, rattaché à une entreprise américaine du même nom. Le siège social ainsi que le bureau des relations avec la clientèle se trouvent au Michigan. Son marché est entièrement américain.

DOMAINE D'ACTIVITÉ

Jyco Sealing Technologies produit, pour « les trois grands de l'automobile » américains (Ford, GM et Chrysler), des bandes d'étanchéité faites à partir de thermoplastique vulcanisé. Elle agit comme fournisseur de première ligne pour certains clients et de deuxième ligne pour d'autres.

NOMBRE D'EMPLOYÉS

L'entreprise compte actuellement 160 personnes. Il y a 3 quarts de travail de 40 heures et l'usine fonctionne 7 jours par semaine.

TYPES D'EMPLOIS

Personnel de production : composé de quelque 140 employés, parmi lesquels on compte des journaliers*, des opérateurs de ligne d'extrusion, des préposés à l'expédition, des pressiers et des inspecteurs qualité.

**habituellement la porte d'entrée dans l'entreprise, pour les emplois non spécialisés.*

Personnel relié au travail de bureau, à l'administration et à la gestion : commis à la comptabilité, commis à la paye, secrétaire-réceptionniste, planificateur de la production, responsable de la logistique, superviseurs de production et techniciens en procédés. À ceux-ci s'ajoutent le personnel de direction (ressources humaines, finances, opérations, ingénierie, technologies) ainsi que des professionnels, le plus souvent des ingénieurs (mécanique, chimie).

CRITÈRES D'EMBAUCHE

Emplois non spécialisés : règle générale, le diplôme d'études professionnelles (DEP) en conduite et réglage de machines à mouler, assorti d'une expérience pertinente, est privilégié. Compte tenu, toutefois, des besoins importants en main-d'œuvre que l'entreprise a connus depuis 2003, le diplôme d'études secondaires (DES) ou l'attestation d'équivalence de niveau de scolarité 5e secondaire (AENS), ou encore le diplôme d'études professionnelles (DEP) en conduite et réglage de machines à mouler ou de machines industrielles sont pris en considération. L'expérience en usine constitue un atout.

Techniciens en procédés : un DEP en conduite et réglage de machines à mouler, avec expérience dans des usines du même secteur ou encore un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de transformation de matières plastiques peuvent donner accès à ce type d'emploi.

De la formation est offerte à l'interne. Elle est parfois statutaire, comme lors de l'entrée en fonction des journaliers (de trois à cinq jours). Elle peut aussi se faire sur une base volontaire, à l'intérieur de l'horaire de travail, pour qui veut assumer des tâches plus spécialisées dans l'entreprise (ex. passer d'un poste de journalier à celui d'opérateur de ligne d'extrusion).

Finalement, on souhaite que le personnel partage trois valeurs particulièrement importantes pour l'entreprise : qualité, polyvalence et flexibilité.

APERÇU DES SALAIRES

Postes de journaliers : salaire d'entrée de plus de 10,00 $ l'heure, avec progression salariale axée sur l'acquisition de compétences.

MOYENS DE RECRUTEMENT

Selon le profil des travailleurs recherchés, les moyens de recrutement peuvent varier, mais le service Placement en ligne, le journal *La Tribune* et une affiche « Nous embauchons » devant l'usine sont le plus souvent utilisés.

En tout temps, il est possible de remettre son CV en personne, par courriel, courrier ou télécopieur. Il est conservé pour une période d'environ trois mois. On y a recours en priorité, lorsqu'un poste est à combler.

BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

La mise en opération d'une deuxième usine au cours de l'été 2005 impliquera l'embauche d'environ 70 nouveaux employés.

Adresse : 3995, boulevard Industriel
Sherbrooke (Québec) J1L 2S7
Téléphone : (819) 562-4440
Télécopieur : (819) 562-4442
Courriel : rhjyco@jyco.net
Site Internet : jyco.net

À propos de...

Par
Jacques Bernard

LE PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2005-2006 D'EMPLOI-QUÉBEC ESTRIE

Le 10 février dernier, le Conseil régional des partenaires du marché du travail de l'Estrie (CRPMT) approuvait le Plan d'action régional (PAR) d'Emploi-Québec Estrie pour l'année 2005-2006. Ce plan d'action concrétise la première année d'une vision stratégique régionale portant sur la période 2005-2008.

Le PAR 2005-2006 s'inscrit dans une importante démarche de simplification qui réaffirme l'action au cœur de la mission de l'organisme et s'articule autour de quatre grandes orientations, dont deux touchent les individus, une les entreprises et une autre la gestion et les services aux citoyens. Les indicateurs de résultats, pour lesquels Emploi-Québec doit rendre compte, sont associés à ces orientations.

Toute personne intéressée à prendre connaissance de la vision stratégique 2005-2008 ou du plan d'action régional 2005-2006 pourra consulter ces documents sur **emploiquebecestrie.net**, à la section Publications IMT, Plan d'action.

▲

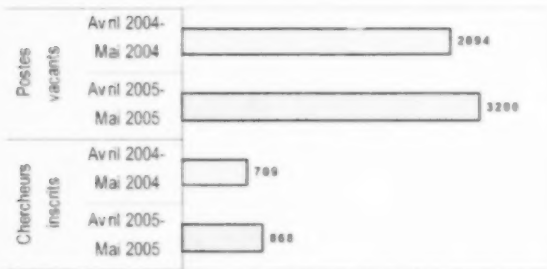
Placement en ligne

Par
Jean Pellerin

Faits saillants - Période du 1er avril 2005 au 31 mai 2005, comparativement à la période du 1er avril 2004 au 31 mai 2004

Pour ces deux périodes de référence, les données les plus récentes montrent, par rapport à l'an dernier, une augmentation de 10 % des postes vacants signalés et de 22 % des chercheurs inscrits à Placement en ligne.

Évolution des postes vacants signalés et des chercheurs inscrits



L'analyse des données fait également ressortir les éléments suivants :

- le nombre de postes vacants affichés est à la hausse sur le territoire des CLE de Lac-Mégantic (+ 37 %), d'East Angus (+ 54 %) et de Windsor (+ 34 %);
- le nombre de chercheurs d'emploi inscrits est à la hausse sur le territoire des CLE de Sherbrooke (+ 15 %) et d'East Angus (+ 66 %), alors qu'il est à la baisse sur celui de Magog (- 13 %);
- le nombre de chercheurs d'emploi inscrits ne possédant pas de diplôme d'études secondaires est à la hausse de 30 %, par rapport à la même période l'an dernier. Cette augmentation est attribuable à l'intégration des activités du Placement étudiant. On constate le même phénomène lors de l'analyse du nombre d'années d'expérience sur le marché du travail des chercheurs inscrits (hausse de 24 % par rapport à l'an dernier).

Faits saillants - Mai 2005

Pour la période du 1er au 31 mai 2005, l'examen des statistiques permet de constater que :

- plus de la moitié des postes offerts n'exigent aucun diplôme d'études et aucune expérience de travail;
- le tiers des employeurs ayant publié une offre ont recours au Centre d'aide au placement;
- 1 252 postes sont offerts en Estrie, soit autant qu'au mois de mai 2004;
- malgré les annonces de mises à pied sur le territoire du CLE de Magog, plus de 200 postes sont offerts sur Placement en ligne par des entreprises de ce territoire. Près des deux tiers des offres visent à combler des postes reliés aux secteurs de la vente et des services (CNP[3] 62-64-66).

3. Fait référence à la Classification nationale des professions.

(suite à la page 6)

PLACEMENT EN LIGNE (suite de la page 5)

Toujours pour le mois de mai 2005 :

- on compte 386 chercheurs d'emploi inscrits, soit 10 % de plus qu'au mois de mai 2004. Ce nombre est toutefois relativement faible compte tenu du nombre élevé de licenciements annoncés par des entreprises de l'Estrie;
- 41 % des candidats inscrits ont un diplôme d'études collégiales ou universitaires;
- 40 % des candidats inscrits indiquent détenir moins de deux années d'expérience sur le marché du travail;
- le nombre de postes vacants est à la hausse pour les professions reliées aux secteurs de la vente et des services (+ 53 %), les cadres intermédiaires (+ 34 %), alors qu'il est à la baisse de 42 % dans le cas du personnel intermédiaire du transport et de la machinerie.

▲

Quoi de neuf?

Par
Michel Chrétien

L'INSERTION EN EMPLOI DES PERSONNES IMMIGRANTES ET DES MINORITÉS VISIBLES : UN GUIDE ET UN PROGRAMME D'AIDE

Un guide pratique

« Réussir l'intégration des personnes immigrantes en entreprise : 51 solutions aux questions des employeurs » vient tout juste de paraître. Cette brochure, unique à l'Estrie, se veut un guide pratique pour conseiller les employeurs qui embauchent ou désirent embaucher des personnes immigrantes. Il a été structuré de façon à mettre en évidence les obstacles les plus sérieux à l'intégration sociale et professionnelle des personnes immigrantes. Ces obstacles sont présents sous la forme de 17 fiches qui portent sur des problématiques vécues en entreprise et de 42 éléments d'information générale. De plus, 51 pistes de solution quant à la façon de lever ces obstacles sont proposées aux employeurs.

Cette nouvelle publication est disponible sur notre site Internet régional **emploiquebecestrie.net**, à la section Publications IMT.

PRIIME pour les PME

Un nouveau programme est aussi disponible : le ***Programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi*** (PRIIME). Grâce à une aide financière, il a pour objectif de soutenir les PME lorsqu'elles embauchent des nouveaux arrivants et des personnes issues des minorités visibles. PRIIME, un programme du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC) administré par Emploi-Québec, est composé de quatre volets. Ceux-ci concernent l'acquisition d'expérience en milieu de travail, l'accompagnement, l'adaptation des outils et des pratiques de gestion des ressources humaines et l'adaptation des compétences au contexte de travail nord-américain.

Pour les nouveaux arrivants, PRIIME répond à la nécessité d'acquérir rapidement une première expérience de travail québécois dans leur domaine de compétences, leur permettant ainsi d'accroître leur niveau d'employabilité et de s'adapter rapidement à leur nouvel environnement de travail.

Des informations plus détaillées sont disponibles sur **emploiquebecestrie.net**, à la section Publications IMT.

L'ÉQUIPE DU JOURNAL

Roger Tremblay, directeur
Danielle Gladu, responsable

Jocelyne Brochu
Gilles Lecours
Brigitte Simoneau

N. B. Le masculin n'est utilisé, selon la situation, que pour alléger le texte.